



CHARTRE DE VALEURS

Nos engagements et principes d'action

Introduction

Ambora opère dans des environnements sensibles, souvent fragiles, où les tensions politiques, sociales, économiques et écologiques façonnent la vie quotidienne. Sans promouvoir aucune orientation idéologique, nous tenons à être transparents quant aux valeurs et aux principes qui guident notre action.

Cette Charte présente l'éthique d'Ambora – un engagement discret mais résolu en faveur de la pratique éthique, de l'équité, du respect mutuel et de l'intégrité organisationnelle. Ce n'est pas un manifeste, mais le reflet du soin que nous apportons à nos partenariats : écouter, co-mentorer et accompagner les équipes dans leurs contextes professionnels.

Notre positionnement

Ambora est une initiative suisse, indépendante et non partisane. Nous ne nous alignons sur aucun parti, mouvement ou groupe d'intérêt et n'entendons pas prendre position dans les débats de société, ni agir en tant qu'organisation de plaidoyer.

Pour autant, la neutralité n'est pas l'indifférence. Nous collaborons avec des organisations qui contribuent de manière significative à leurs communautés, souvent dans des conditions difficiles, et nous nous opposons fermement à toute forme de discrimination, d'exclusion et de violence.

Nos valeurs fondamentales

- 🌱 **Intégrité et pratique éthique:** Nous agissons avec constance, honnêteté et discrétion. Dans toutes nos activités, nous maintenons des standards éthiques élevés – non seulement quant à ce que nous faisons, mais aussi quant à la manière dont nous le faisons. Conscients de la sensibilité des contextes fragiles et contestés, nous les abordons avec soin et humilité, guidés par un profond sens des responsabilités.
- 🌱 **Confiance et respect mutuel:** Nous bâtissons des relations fondées sur la durée et la réciprocité. Nous écoutons avant de parler et rencontrons nos partenaires là où ils en sont – non là où nous pensons qu'ils devraient être.
- 🌱 **Équité et inclusion:** Nous cherchons à soutenir des organisations souvent négligées, y compris celles dirigées par des femmes, des jeunes et des communautés marginalisées – non par charité, mais en reconnaissance de leur valeur et de leur potentiel.
- 🌱 **Impartialité et leadership local:** Nous ne nous alignons pas sur des intérêts ou des idéologies politiques. Nos partenariats sont guidés par la pertinence locale et le leadership des acteurs – non par des agendas externes. Nous croyons que celles et ceux qui sont au plus près des défis sont aussi au plus près des solutions.
- 🌱 **Pérennité organisationnelle:** Nous privilégions le renforcement des systèmes internes, du leadership et de la décision collective. Si la progression individuelle compte, notre priorité est l'ancrage de capacités d'équipe durables qui demeurent au sein de l'organisation.
- 🌱 **Apprentissage et réflexivité:** Nous abordons chaque collaboration avec ouverture. Le co-mentorat est un processus d'apprentissage mutuel – non un transfert descendant de connaissances – et nous acceptons d'être mis au défi par celles et ceux que nous accompagnons.
- 🌱 **Transparence et redevabilité:** Nous communiquons avec soin et honnêteté. Nous ne publions pas d'images, de récits ou de citations sans consentement, et restons attentifs aux dynamiques de pouvoir et aux effets non intentionnels. Nous nous tenons nous-mêmes responsables des valeurs que nous promouvons.

Comment ces valeurs orientent notre action

Ces valeurs guident la sélection de nos partenaires, la structuration du co-mentorat et de l'accompagnement, ainsi que notre manière de communiquer sur notre travail. Nous choisissons les organisations selon leur vision, leur contexte et leur potentiel – et non en fonction d'affiliations ou d'un accès aux bailleurs. Notre approche est celle de l'accompagnement, non de la conditionnalité, et nous visons à jouer un rôle d'interface bidirectionnelle entre acteurs locaux et partenaires afin d'aligner les attentes sans intermédiation financière.

Nous privilégions un suivi orienté apprentissage plutôt que des indicateurs génériques, évitons les formations uniformes et convertissons les connaissances appliquées en routines et artefacts détenus par les équipes. Nous ne partageons aucun contenu issu de nos engagements sans consentement. Notre action est discrète, soigneuse et fondée sur une redevabilité mutuelle.

Un engagement vivant

Cette Charte est un document vivant. À mesure qu'Ambora évolue, nous continuerons de réfléchir à ce que signifie agir avec intégrité dans un monde complexe. Nous accueillons les retours de celles et ceux avec qui nous travaillons et restons prêts à revisiter et affiner ces engagements dans le dialogue avec nos partenaires.

